

**AANGETEKEND**

<b>Behandeld door:</b>	<b>e-mailadres</b>	<b>Telefoonnummer:</b>
Bestuursbureau	Reiswerk-pensioenen- bestuursbureau@montaepartners.nl	070-30 42 900
<b>Onderwerp:</b>		<b>Datum</b>
Geen verplichte deelname, blijft u vrijwillig aangesloten?		14 september 2020

Geachte heer/mevrouw,

De sociale partners in de Reisbranche hebben besloten om de bedrijfstakpensioenregeling per 1 januari 2021 uit te laten voeren door Pensioenfonds PGB.

Aanvullend hierop heeft Reiswerk Pensioenen besloten om ook de tot 1 januari 2021 opgebouwde pensioenen van uw werknemers over te dragen aan Pensioenfonds PGB. U bent hierover begin september door ons geïnformeerd.

Uw onderneming is vrijwillig aangesloten bij Reiswerk Pensioenen. Nu uw onderneming niet verplicht is aangesloten bij Reiswerk Pensioenen heeft u de keuze om per 1 januari 2021 een vrijwillige aansluiting met Pensioenfonds PGB aan te gaan of om uw pensioenregeling elders onder te brengen. Wij vernemen graag of u per 1 januari 2021 vrijwillig bij Pensioenfonds PGB wil aansluiten. Pensioenfonds Detailhandel heeft een andere pensioenregeling en voorwaarden voor de vrijwillige aansluiting dan Reiswerk Pensioenen. Hierover informeert PGB u graag, zij zullen met u contact opnemen.

**Vrijwillige aansluiting bij Pensioenfonds PGB**

Pensioenfonds PGB biedt uw onderneming de mogelijkheid aan om vrijwillig aan te sluiten. Voor de werknemers van uw onderneming verandert de pensioenregeling. De belangrijkste verschillen treft u aan in de bijlage bij deze brief.

U vraagt de vrijwillige aansluiting aan door ons *binnen vier weken na dagtekening van deze brief* een e-mail te sturen naar [reiswerk-pensioenen-bestuursbureau@montaepartners.nl](mailto:reiswerk-pensioenen-bestuursbureau@montaepartners.nl). Pensioenfonds PGB zal dan vervolgens contact met u opnemen om de vrijwillige aansluiting tot stand te brengen.

### **Geen vrijwillige aansluiting**

Als u geen gebruik wenst te maken van vrijwillige aansluiting en de pensioenregeling elders wenst onder te brengen, meldt u dit alstublieft ook aan ons *binnen 4 weken na dagtekening van deze brief*. In dat geval wordt de aansluiting van uw onderneming bij Reiswerk Pensioenen beëindigd per 1 januari 2021. Uw werknemers ontvangen van ons bericht dat zij niet langer pensioen opbouwen bij Reiswerk Pensioenen.

Als wij binnen 4 weken na dagtekening van deze brief geen bericht van u ontvangen, gaan wij ervan uit dat uw onderneming niet vrijwillig aangesloten wil blijven. Ook dan wordt de aansluiting van uw onderneming beëindigd per 1 januari 2021.

**Let op:** de pensioenopbouw en ook de risicodekking stopt. De pensioenregeling stopt echter niet automatisch, die is immers een onderdeel van de arbeidsvoorwaarden. In Nederland geldt een wettelijke 'onderbrengingsplicht' voor werkgevers. U dient dus tijdig met uw werknemer(s) af te stemmen welke pensioenregeling er geldt vanaf 2021. Anders loopt u het risico dat werknemers pensioen claimen (op basis van de huidige regeling) dat niet door u verzekerd is.

De tot en met 31 december 2020 opgebouwde pensioenen worden in ieder geval overgedragen aan Pensioenfonds PGB. Ook als u besluit om de pensioenregeling anders te regelen.

### **Aansluiting in de toekomst**

Als in de toekomst de activiteiten van uw onderneming veranderen, kan dit betekenen dat het voor uw onderneming wel weer verplicht wordt bij Pensioenfonds PGB (of een ander bedrijfstakpensioenfonds) aan te sluiten. Als werkgever blijft u verplicht zich te melden bij een bedrijfstakpensioenfonds als binnen uw onderneming activiteiten worden verricht die onder de werkingssfeer van de verplichtstelling van een bedrijfstakpensioenfonds vallen.

De Nederlandsche Bank en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid moet nog een akkoord geven op de overdracht. Indien wij onverhoopt moeten besluiten om de collectieve waardeoverdracht geen doorgang te laten vinden, zullen wij dat per omgaande aan u laten weten. In dat geval kunt u deze brief als niet-verzonden beschouwen.

Graag ontvangen we binnen vier weken een reactie van u.

Met vriendelijke groet,

Namens Bedrijfstakpensioenfonds voor de Reisbranche (Reiswerk Pensioenen)

A.N. Jager  
Voorzitter

W.J. Boot  
Vice-voorzitter

**Bijlage relevant aspecten bij keuze pensioenuitvoerder vanaf 1 januari 2021.**

Onderwerp	Zelf door u te kiezen uitvoerder	Pensioenfonds PGB		
Zeggenschap over de pensioenregeling.	Eigen keuze mogelijk. Naast middelloon (zoals nu) ook beschikbare-premie mogelijk.	Geen zeggenschap. De regeling van Pensioenfonds PGB wordt gevolgd.		
Medezeggenschap deelnemer(s).	Pensioen is een onderdeel van de arbeidsvoorwaarden. Let dus goed op hoe de medezeggenschap in uw situatie is vastgelegd en leef dat na.			
	Het belang van medezeggenschap weegt zwaarder als gekozen wordt voor een niet-gelijkwaardige regeling.	De pensioenregeling bij Pensioenfonds PGB is beter dan de regeling van Reiswerk Pensioenen. Gelijkwaardigheid is dus (meer dan) in orde. Medezeggenschap is formeel van belang, maar zal praktisch waarschijnlijk weinig problemen opleveren.		
Niveau van de regeling.	Eigen keuze mogelijk (rekening houdend met het bovenstaande).	Belangrijkste verschillen (op basis van cijfers 2020) <sup>1</sup>		
		Onderwerp	Pensioenfonds PGB	Reiswerk Pensioenen
		Pensioenleeftijd	68 jaar	67 jaar
		Toetredingsleeftijd	geen	21 jaar
		Opbouw-%	1,537%	1,40%
Contractperiode.	In de markt komen grote verschillen voor, van pakweg 'onbepaalde tijd' tot contracten van 1 jaar.	De looptijd van de overeenkomst is voor onbepaalde tijd met een opzegtermijn van één jaar.		

<sup>1</sup> Bij Pensioenfonds PGB moet het opbouwpercentage per 1 januari 2021 nog worden vastgesteld. Het opbouwpercentage van Reiswerk Pensioenen is vastgesteld rekening houdende met pensioenleeftijd 67. Als Reiswerk door zou gaan dan zou het opbouwpercentage in 2021 bij Reiswerk Pensioenen 1,2% moeten worden vanwege de financiële situatie bij het fonds.