

Beloningsbeleid

Algemene uitgangspunten

In lijn met de Pensioenwet en het Besluit uitvoering Pensioenwet voert Reiswerk Pensioenen een beloningsbeleid dat niet aanmoedigt tot het nemen van meer risico's dan voor het fonds aanvaardbaar is. De vergoedingen zijn in overeenstemming met de werkzaamheden, het risicoprofiel, de doelstellingen, het langetermijnbelang, de financiële stabiliteit en de prestaties van het pensioenfonds als geheel. Het beleid draagt daarnaast bij aan een deugdelijk, prudent en doeltreffend bestuur van het pensioenfonds.

De algemene uitgangspunten van het beloningsbeleid van het fonds worden toegepast op de uitbestedingsrelaties. De vergoedingen voor uitbesteding kunnen afwijken van de bedragen die hieronder genoemd worden. Wanneer werkzaamheden worden uitbesteed aan een partij die valt één van de EU-richtlijnen zoals bedoeld in artikel 2 lid 2 sub b van IORP II, kan afgeweken worden van de Algemene Uitgangspunten van het beloningsbeleid. Reiswerk Pensioenen zorgt er in dat geval voor zicht te hebben op het beloningsbeleid van deze uitbestedingsrelatie, betreft dit bij de keuze voor de uitbestedingsrelatie en maakt zijn keuze openbaar.

Tijdsbeslag

Het beloningsbeleid is gebaseerd op de onderstaande wettelijke VTE-normen voor het tijdsbeslag als opgenomen in het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling.

	Klein pensioenfonds
Bestuursvoorzitter	0.3
Bestuurder	0.2
Voorzitter toezichhoudend orgaan	0.2
Lid toezichhoudend orgaan	0.1

Reiswerk Pensioenen sluit aan bij de in de praktijk gangbare jaarlijkse fulltime vergoeding voor de bestuursleden van een klein pensioenfonds, op basis van de Handreiking Pensioenfederatie 2011. Deze bedraagt € 100.000,-.

Vergoedingen

Bestuur

Voor een lid van het bestuur bedraagt de beloning per 1 januari 2020 € 21.017 exclusief btw op jaarbasis inclusief reiskosten. Deze vergoeding is gebaseerd op de norm tijdsbeslag van twee dagdelen per week.

Het bestuur kan in voorkomende gevallen afwijken van haar reguliere beloningsbeleid indien:

- A) een bestuurslid bepaalde expertise meebrengt die ondervertegenwoordigd is in de dan geldende of voorziene bestuurssamenstelling;

- B) hiermee het dan geldende of voorziene budget van het pensioenfonds (voor de inzet van de externe deskundigheid) binnen de voorgenoemde expertise in materiële mate beperkt kan worden tijdens de zittingsduur van het betreffende bestuurslid (in reguliere omstandigheden);
- C) de afwijking van het beloningsbeleid c.q. de beloning in euro's met een meerderheid van zowel de werkgevers- als werknemersbestuursleden aanwezig en met ten minste twee derde van de geldige uitgebrachte stemmen wordt vastgesteld;
- D) dergelijke afwijkingen van het beloningsbeleid gemaximeerd zijn, waarbij de totale beloning in specifieke gevallen, maximaal twee maal de beloning voor een bestuurslid bedraagt. Deze vergoeding is gebaseerd op de norm tijdsbeslag van twee dagdelen per week;
- E) de beoogde beloning nog steeds binnen de door het Besluit Uitvoering Pensioenwet en het Besluit FTK vastgestelde kaders past

Voor de voorzitter en de vicevoorzitter van het bestuur is de norm tijdsbesteding 3 dagdelen per week en bedraagt de jaarlijkse vergoeding per 1 januari 2019 € 31.525 exclusief btw op jaarbasis inclusief reiskosten.

Bovenstaande vergoedingen zijn voor alle activiteiten voor het fonds, dus naast voorbereiden en deelnemen aan bestuursvergaderingen ook het deelnemen aan commissievergaderingen en tijd voor bijhouden van kennis, bijwonen van allerlei bijeenkomsten en het volgen van opleidingen. Ook reiskosten zijn begrepen in de genoemde vergoeding.

Raad van toezicht

Voor de 'gewone' leden van de raad van toezicht is de norm tijdsbesteding 1 dagdeel per week en bedraagt de jaarlijkse vergoeding per 1 januari 2019 € 10.508 exclusief btw inclusief reiskosten.

Voor de voorzitter van de raad van toezicht is als norm tijdsbesteding 1,25 dagdeel per week gehanteerd en bedraagt de vergoeding per 1 januari 2019 € 13.136 exclusief btw inclusief reiskosten.

Verantwoordingsorgaan

Voor de leden van het verantwoordingsorgaan bedraagt de vaste vergoeding per 1 januari 2020 € 1.577 op jaarbasis exclusief reiskosten. In tijdsbeslag betekent dit bijna 8 dagen per jaar.

Voor de voorzitter van het verantwoordingsorgaan is uitgangspunt voor de tijdsbesteding 1,5 keer de tijdsbesteding van een 'gewoon' lid van het verantwoordingsorgaan (circa 12 dagen per jaar) en bedraagt de jaarlijkse vaste vergoeding € 2.365 op jaarbasis exclusief reiskosten.

De vergoeding voor reiskosten bedraagt € 0,28 per kilometer.

Toehoorders

Het bestuur kan besluiten een vergoeding te geven aan een toehoorder. De hoogte van deze vergoeding is in lijn met de SER-norm (in 2019 € 410 per vergadering, 50% daarvan voor een vergadering korter dan een uur, 150% daarvan voor een vergadering langer dan drie uur.

Daarnaast een vergoeding voor reiskosten van € 0,28 per kilometer).

Indexering

Het bestuur heeft besloten om de in dit document genoemde bedragen jaarlijks te indexeren. Deze bedragen worden ieder jaar aangepast met de verhoging van de cao-lonen in de reisbranche in het voorafgaande jaar.

Verantwoording

Het bestuur legt in het jaarverslag verantwoording af over het gevoerde beloningsbeleid. Het beloningsbeleid is tevens gepubliceerd op de website van het fonds.

Vaststelling en wijziging

Dit beloningsbeleid is in werking getreden op 1 januari 2016 en laatstelijk gewijzigd door het bestuur per 1 januari 2020.

Wijziging van het beloningsbeleid is mogelijk per bestuursbesluit na ingewonnen advies van het verantwoordingsorgaan en na goedkeuring van de raad van toezicht (met uitzondering van de beloning van de raad van toezicht zelf).

Evaluatie

Het beloningsbeleid wordt na elke relevante wijziging van omstandigheden geactualiseerd, en in ieder geval jaarlijks beoordeeld op de vraag of actualisering noodzakelijk is.