

[NAAM]
Straatnaam 1
Postcode WP 2
[LAND]

telefoon
+31 (0)88 919 38 41

datum
[DATUM] onze brief

onderwerp
Pensioenregeling Reiswerk vanaf 2021

ons kenmerk
[XYZ-kenmerk]

Beste [mevrouw] [heer] [achternaam],

De sociale partners in de reisbranche hebben besloten om per 1 januari 2021 de pensioenregeling onder te brengen bij Pensioenfonds PGB. De verplichtstelling van Pensioenfonds PGB wordt hiervoor aangepast. Aanvullend hierop heeft Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Reisbranche, het fonds dat tot op heden voor onze sector de pensioenregeling uitvoert, besloten om ook de tot dan opgebouwde pensioenen over te dragen aan Pensioenfonds PGB. De Raad van Toezicht en het verantwoordingsorgaan van Reiswerk Pensioenen hebben ingestemd met de overgang. De procedures bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en De Nederlandsche Bank, die nodig zijn voor de overgang, zijn gestart.

Pensioenregeling wordt duurder

De aanhoudend lage rente, de stijgende levensverwachting en de hogere wettelijke eisen maken pensioenbeheer voor kleine fondsen, zoals het onze, steeds duurder. Als gevolg daarvan heeft het pensioenfonds het al enige tijd financieel moeilijk. Het voortbestaan en daarmee het pensioen van jouw werknemers zou in de toekomst verder onder druk kunnen komen te staan. Daarnaast is Reiswerk Pensioenen te klein om (op termijn) de pensioenregeling zelfstandig uit te kunnen voeren. Een pensioenfonds als PGB is beter in staat om de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel vorm te geven.

Beste pensioenresultaat en stabielere opbouw bij Pensioenfonds PGB

Wij blijven streven naar een zo goed mogelijk pensioen tegen zo laag mogelijke kosten. Met instemming van cao-partijen is onderzocht hoe de kosten voor pensioenuitvoering omlaag gebracht kunnen worden. Hieruit blijkt dat overdragen van de regeling naar Pensioenfonds PGB naar verwachting leidt tot het beste pensioenresultaat voor alle betrokkenen: de actieve deelnemers, de gepensioneerden en mensen die in het verleden pensioen hebben opgebouwd

bij Reiswerk Pensioenen. Door de specifieke leeftijdsopbouw van de deelnemers, veelal jongeren, is Reiswerk Pensioenen extreem gevoelig voor rentebewegingen. Door onderbrenging van het fonds in het grotere Pensioenfonds PGB wordt dit effect verminderd. Hierdoor ontstaat een meer stabiele situatie.

Hoogte premie in 2021 ongewijzigd

De cao-partijen in de Reisbranche blijven de hoogte van de pensioenpremie bepalen. Daarover zijn afspraken gemaakt met Pensioenfonds PGB. De totale premie zal in 2021 gelijk zijn aan wat je nu aan Reiswerk Pensioenen betaalt (25,3% van de grondslagsom).

Hogere pensioenopbouw voor deelnemers

De kosten van de uitvoering van de pensioenregeling en van het toezicht daarop drukken steeds zwaarder op het pensioenresultaat. En omdat de rente in 2020 verder gedaald is, zou Reiswerk Pensioenen, bij een ongewijzigde rente, de hoogte van pensioenopbouw in 2021 opnieuw moeten verlagen. Als Reiswerk Pensioenen namelijk geen kostendekkende premie ontvangt, zal het iets moeten doen om het negatieve effect op de dekkingsgraad te voorkomen. Een verlaging tot ongeveer 1,2% zou dan nodig geweest zijn. Momenteel is het opbouwpercentage nog 1,4%. Door de pensioenregeling onder te brengen bij Pensioenfonds PGB kan naar verwachting, bij dezelfde premiehoogte, een hogere pensioenopbouw worden verkregen. Bij Pensioenfonds PGB wordt de premie namelijk meer gedempt en daardoor slechts geleidelijker verhoogd dan bij Reiswerk pensioenen. Dit is gunstig voor de werkgevers en deelnemers.

Verlaging van pensioenen noodzakelijk

Voor het overdragen van alle rechten en verplichtingen van een pensioenfonds naar een ander pensioenfonds gelden de nodige spelregels. Zo is een belangrijke regel dat de deelnemers van het ontvangende pensioenfonds geen last mogen hebben van de samenvoeging; hun pensioenrechten en de daarbij behorende kans op indexatie mogen niet negatief worden beïnvloed door de komst van een ander pensioenfonds.

Tegenover de verplichtingen van een pensioenfonds staat een vermogen. Het spreekt voor zich dat het vermogen voldoende moet zijn om alle verplichtingen in de toekomst te kunnen betalen. Dit laatste komt tot uiting in de dekkingsgraad van een pensioenfonds. Is de dekkingsgraad 100 dan heeft een pensioenfonds op dat moment precies genoeg geld in kas om aan alle pensioenverplichtingen te kunnen voldoen.

Een probleem ontstaat bij samenvoeging van twee fondsen waarvan de dekkingsgraad niet gelijk is. Voeg je een fonds dat er slechter voor staat samen met een ander fonds met een hogere dekkingsgraad, dan zal daardoor de dekkingsgraad van het ontvangende fonds (PGB) lager worden. De deelnemers van het ontvangende fonds worden dan benadeeld. Hun kans op verhoging van pensioenen neemt dan namelijk af.

De dekkingsgraad van Pensioenfonds PGB is op dit moment hoger dan die van Reiswerk Pensioenen. Om beide fondsen volgens de spelregels te kunnen samenvoegen moet de dekkingsgraad van Reiswerk Pensioenen verbeteren.

Dit kan in principe op twee manieren:

1. Door het bijstorten van veel geld, zodat de verhouding tussen de pensioenverplichtingen en het aanwezige geld net zo goed wordt als bij Pensioenfonds PGB.
2. Door het verminderen van de pensioenverplichtingen door de pensioenen te verlagen. Ook hierdoor wordt de verhouding tussen de verplichtingen en het aanwezige geld beter.

De cao-partijen in de Reisbranche hebben al aangegeven dat een extra bijdrage niet haalbaar is. Verlagen van de opgebouwde pensioenen blijft daardoor de enige manier om de overdracht mogelijk te maken.

Na overgang naar Pensioenfonds PGB geldt dat de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden vallen onder het indexatie- en kortingsbeleid van Pensioenfonds PGB. Het indexatiebeleid wijkt enigszins af met het beleid bij Reiswerk Pensioenen. Ook bij Pensioenfonds PGB kan in de komende jaren gekort worden. Ook Pensioenfonds PGB kent een herstelplan en moet zijn dekkingsgraad terugbrengen naar het vereiste niveau. Pensioenfonds PGB staat ook onder toezicht van De Nederlandsche bank.

Hoeveel moet er worden verlaagd?

Dat valt nu nog moeilijk te zeggen. De rente en de financiële situatie in de wereld van dat moment zijn hier van belang. Pas op 31 december 2020 weten we precies hoeveel er verlaagd moet worden om het verschil in dekkingsgraden weg te werken. Als we een berekening zouden maken met de huidige gegevens gaat het om een verlaging van circa 16%. We hebben het voornemen om gepensioneerden en mensen die vlak voor hun pensioen staan deels te ontzien. Hiervoor moeten we nog wel toestemming krijgen van De Nederlandsche Bank. We gaan jou en jouw werknemers de komende periode uitgebreid informeren over de gevolgen van de overgang en de hoogte van de verlaging.

Bij ongewijzigde voortzetting van Reiswerk Pensioenen was de kans op een verlaging in 2021 ook waarschijnlijk geweest. Omdat Reiswerk Pensioenen overgaat naar pensioenfonds PGB is de verlaging nu een zekerheid geworden. Bij doorgaan was dit echter ook het geval geweest, hetzij in 2021 dan wel in 2022 wanneer het kortetermijnherstelplan was afgelopen.

Wat verandert er voor jou als werkgever?

Momenteel wordt er in kaart gebracht wat er voor jou als werkgever zal veranderen. De pensioenregeling zal in ieder geval op de volgende onderwerpen worden aangepast:

- de pensioenleeftijd wordt verhoogd van 67 naar 68 jaar;
- er is geen minimum leeftijd meer voor toetreding; de datum van indiensttreding is ook de datum dat de pensioenopbouw start.

Bij Pensioenfonds PGB is het net als bij Reiswerk Pensioenen mogelijk een zogenoemde excedentregeling af te sluiten om iets extra's te doen voor jouw werknemers. Ook kent het fonds de mogelijkheid van een arbeidsongeschiktheidspensioen en of een Anw-hiaat regeling. Voor meer informatie kun je ook terecht op de website van pensioenfonds PGB: www.pensioenfondspgb.nl.

Ben je als werkgever gedispenseerd van de Reisbranche-regeling?

Ook dan gaat er wellicht iets veranderen. Doordat de regeling bij Pensioenfonds PGB waarschijnlijk een hoger opbouwpercentage heeft dan de regeling nu bij Reiswerk Pensioenen moet ook de gedispenseerde regeling aan deze zelfde eis voldoen. Wil je in aanmerking blijven komen voor dispensatie dan moet je dus controleren of jouw eigen pensioenregeling minimaal gelijkwaardig is aan de nieuwe regeling. Voor meer informatie kun je ook terecht op de website van pensioenfonds PGB: www.pensioenfondspgb.nl.

Vragen of opmerkingen?

We gaan je de komende periode uitgebreid informeren over de achtergronden en gevolgen van de overgang, zoals de wijziging in de manier van administratie. Heb je nu al behoefte om te reageren, laat jouw reactie achter op www.reiswerkpensioenen.nl/werkgevers/contact of op de speciale projectwebsite www.reiswerkpensioenenstopt.nl. Daar vind je ook de andere mogelijkheden om met ons in contact te komen.

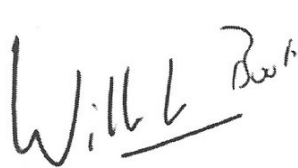
E-mailadres

Als wij jouw e-mailadres hebben, dan houden wij je ook digitaal op de hoogte. Als je onze digitale nieuwsbrief nog niet ontvangt, geef je e-mailadres door op onze website www.reiswerk-pensioenen.nl/Werkgevers < e-mailcheck.

Met vriendelijke groet,
namens Stichting Pensioenfonds voor de Reisbranche,



Arnold Jager
Werkgeversvoorzitter



Willem Jan Boot
Werknemersvoorzitter